



MR missie en visie 2025-2026

Missie

Als MR van de Franciscusschool vertegenwoordigen we ouders en personeel. We zetten ons in voor kwalitatief goed onderwijs en een veilige leerwerk omgeving. We denken mee, geven advies en nemen besluiten die bijdragen aan de ontwikkeling van alle leerlingen en het werkplezier van het team.

Visie

We zijn betrokken en laagdrempelig. De verschillende MR-leden denken vanuit hun eigen achtergrond op een open, kritische en constructieve manier mee met de school. Daarin streven we naar samenwerking met de directie en een sterke verbinding met ouders en personeel. Zo voelt iedereen zich gezien en gehoord.

Hoe we dit bereiken

Als MR zijn we laagdrempelig en benaderbaar voor ouders en personeel. We hebben een eigen e-mailadres waarop we bereikbaar zijn en vergaderen minimaal zes keer per jaar. Tijdens die bijeenkomsten bespreken we ontwikkelingen binnen de school, beleidsplannen en signalen uit de achterban. We zijn transparant en delen actief informatie met ouders en personeel. Vragen, zorgen en ideeën nemen we serieus en bespreken we met de directie. Als sparringpartner denken we kritisch en opbouwend mee. Daarin geven we zowel gevraagd als ongevraagd advies.

We houden toezicht op thema's rondom kwaliteit en veiligheid. Zo overleggen we met de directie over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie, veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs. Het belang van de kinderen en het team zetten we natuurlijk voorop. We monitoren voortdurend of we de basiskwaliteit van onderwijs halen en of we voldoende sturen op verbeteringen die de kwaliteit vergroten.

Toetsingskader

Besluiten die we ter instemming of advies krijgen voorgelegd toetsen we aan de volgende criteria:

1. Vergroot het besluit de kwaliteit van het onderwijs?
2. Verbeterd het besluit het onderwijsklimaat voor leerlingen?
3. Verbeterd het besluit het werkklimaat voor het personeel?
4. Vergroot het besluit de betrokkenheid van de ouders?
5. Is het besluit in lijn met de wetgeving en de CAO-PO?

6. Is het besluit in lijn met het (lange termijn) beleid van onze school?
7. Wat zijn de kosten van het besluit? Past dat in de begroting?
8. Hoe, door wie en wanneer wordt het besluit uitgevoerd?
9. Hoe, door wie en wanneer wordt het besluit geëvalueerd en geborgd?

Focus 2025-2026

- De MR is actief betrokken bij de ontwikkeling van de strategische visie en het schoolplan.
- De MR is actief betrokken bij de verbouwing van de school, de bieb en de vernieuwingen aan het schoolplein.
- De MR denkt actief mee over de verhuizing terug naar de Lyceumstraat.
- De MR voert het gesprek over thema's die spelen onder ouders, bijvoorbeeld rondom smartphones traktatiebeleid.
- De MR onderhoudt regelmatig contact met haar achterban.
- De MR streeft naar tijdige en heldere communicatie in lijn met de vastgestelde jaaragenda.
- De MR monitort actief de arbo- en werkomstandigheden op de tijdelijke locatie.